

# SÉMINAIRE *sur la* POLYCLTURE-ELEVAGE 2019

Intérêt de la polyculture-élevage pour une agriculture multi-performante en Occitanie



<b>Atelier</b>	<b>Atelier 5 – PCE et travail : un frein ou un atout ?</b> Organisation du travail : perceptions et solutions d'agriculteurs. Atelier débat avec la présentation des résultats d'enquêtes du projet RED SPYCE et le témoignage du groupe Occitanie 'Travail et Vivabilité en Elevage'
<b>Animateurs/ intervenants</b>	Sophie CHAUVAT (Institut de l'Elevage) Valérie MONTANO (CDA 31), Elodie PUCHEU (FRCUMA Occitanie), Aurélie RIVIERE (GIE Elevage Occitanie)
<b>Participants</b>	Nicolas BARTHES, Laure DONNADIEU, Carole JOUSSEINS, Anne PAULHE MASSOL, Céline RUBEAUX, Olivier COIGNAC
<b>Résumé des éléments présentés :</b>	Il est communément admis que le travail en polyculture élevage est complexe. Les résultats des travaux menés dans le projet RedSpyce montrent que <b>nombre d'agriculteurs ont construit des systèmes équilibrés pour lesquels l'intensité du travail est ressentie comme raisonnable</b> . Il ne faut toutefois pas éluder les <b>difficultés potentielles</b> comme la dispersion des tâches, la multiplicité des compétences ou les concurrences entre travaux sur les cultures et les animaux. Le projet travail (Occitanie-FEADER) fait état d' <b>expériences individuelles ou collectives réussies en termes d'organisation du travail</b> chez des polyculteurs éleveurs.

Vendredi 24 mai 2019

**Principaux échanges / questions / commentaires :**

- **Difficultés à aborder et promouvoir les systèmes de PCE.** Il existe des **solutions** → les diffuser, et voir si elles peuvent être reproductibles.
- **Approfondir les liens** entre organisation du travail, autonomie alimentaire, MO, transmission d'exploitation et aspect économique.
- **Subjectivité de la notion « d'intensité du travail » ?** Certes, mais au final ce qui nous intéresse, c'est de voir comment les exploitants vivent leur métier et quels sont leurs ressentis.
- **Pas d'effet de l'âge ou du type de collectif de main-d'œuvre** sur le ressenti d'intensité du travail.
- **Nouvelles technologies et automatisation ?** Oui, ça peut alléger l'astreinte, mais attention, le robot ne remplace pas l'Homme.
- **Remplacement ?** Difficultés à trouver de la MO, mais aussi difficultés pour certains exploitants à arriver à faire confiance et à déléguer.

**A retenir**

- Des exploitants qui font état d'un **système de polyculture-élevage viable, des exploitations socialement durables.**
- **Un couplage cultures/élevage pas si déterminant que présumé sur le travail** → possible de développer des synergies animaux/végétaux.
- Des exploitants qui mettent en place des **solutions** :
  - **Gestion commune des assolements** : mutualiser les profits et les risques ;
  - **Banque de travail** : se motiver et se soutenir à plusieurs, gagner du temps et économiser de l'argent ;
  - Faire appel à une **ETA** pour se **simplifier le travail** au niveau des travaux culturaux et créer une **dynamique territoriale.**

Vendredi 24 mai 2019

