

#webinaire

Boustez vos formations techniques grâce à la dimension travail

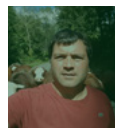
 Voir le replay du webinaire

 Retrouver toutes les fiches

PRÉSENTATION



Carole Mérienne : Conseillère Agro-écologie, Chambre d'agriculture de la Haute-Garonne



Valérie Montano : Responsable d'agence, Référente Travail, Chambre d'agriculture de la Haute-Garonne. Coordination, animation, formation : organisation du travail, gestion des relations humaines au sein d'un collectif, fonctionnement entre associés.

Cédric Daure : éleveur de Bovins lait, Bovins viande et Ovins viande en agriculture biologique, Pointis-Inard (31)

CONDITIONS DE RÉUSSITE

- Posture d'écoute
- Concilier approche technique et approche globale de l'exploitation
- Traiter cette problématique avec d'autres conseillers spécialisés (machinisme,...) ou conseillers d'entreprise.

ACTION MISE EN PLACE

La problématique travail est multifacettes et touche tous les domaines de l'exploitation agricole. Aussi, il est sans doute pertinent d'aborder cette thématique dans bon nombre de formations techniques proposées aux agriculteurs.

- Compte tenu de la grande diversité de portes d'entrée, se poser la question de savoir si le thème technique abordé (mise en place du pâturage tournant dynamique, changement de système d'alimentation du troupeau, ...) peut avoir un impact sur la façon dont le travail est réalisé sur l'exploitation, sur les temps de travail, sur les compétences nécessaires pour mettre en œuvre la technique considérée, etc. Si c'est le cas, se questionner sur comment intégrer la dimension travail dans la formation technique proposée.
- Croiser son regard avec d'autres techniciens ou conseillers.
- S'appuyer sur un agriculteur témoin ou une personne ayant une expérience dans l'accompagnement au changement et disposant d'une boîte à outils pour traiter cette thématique en individuel et/ou en collectif en fonction des séquences pédagogiques de la formation.

POUR ALLER + LOIN

- [Ma Calculette Temps de travail](#)
- [Déclat travail](#)
- Jeu Monopoly du temps



CONSEILS D'APPLICATION

• Points de vigilance

Bien définir les attendus et objectifs de la formation en matière d'apports sur la thématique travail (sensibilisation ou recherche et mise en œuvre de solutions).

Avoir conscience que les apports sur la thématique travail faits en formation technique ne peuvent remplacer ceux faits en accompagnement spécifique travail (le peu de temps dédié à la formation ne suffira probablement pas pour répondre à des préoccupations majeures que pourraient avoir certains stagiaires).

• Les étapes essentielles

Appréhender le fait qu'on peut aborder la dimension travail sous différents angles (condition de travail, pénibilité, répartition des tâches, gestion des risques, ergonomie, ...) et de différentes façons (en collectif ou sur un temps individuel, à travers une intervention, un témoignage, une mise en situation, une observation du travail, ...)

Connaître les personnes ressources sur son département ou au sein du réseau.

S'appuyer sur des témoignages d'éleveurs et sur l'expertise de collègues ou de partenaires (préventeur MSA,...).

Co-construire le scénario pédagogique de la formation avec l'intervenant(e) travail (la personne ressource intervenant sur la séquence de la formation relative au travail).

• Personnes ressources

Carole Mérienne, 06.47.44.07.65,
Carole.merienne@haute-garonne.chambagri.fr

Valérie Montano, 06.89.16.29.47,
Valerie.montano@haute-garonne.chambagri.fr