

# GAEC DE ROUQUETTE

525 chemin de Rouquette - 31660 Buzet-sur-Tarn



## Une organisation du travail et une productivité remarquables

### Des choix stratégiques d'éleveurs

Viviane Ramondenc et Bruno Roumagnac, gèrent une exploitation laitière au nord de Toulouse, sur une zone de coteaux. La productivité de la main-d'œuvre (500 000 litres/UMO) est le point fort de cette exploitation. Le couple a fait le choix d'externaliser certains travaux à un agriculteur du secteur, bien équipé et performant : épandage du lisier, traitements, semis et récolte du maïs. Pour soulager le travail quotidien, ils ont choisi de simplifier le rationnement et de distribuer en une fois, une ration mélangée aux vaches. L'utilisation d'un nombre restreint d'aliments, grâce à l'emploi d'un aliment espagnol, a permis de réduire le temps de distribution.

### LE GAEC EN QUELQUES CHIFFRES

114 ha de SAU

115 vaches laitières à la traite

1 113 000 litres de lait produits (2018)

2,4 UMO

3 SMIC / UMO sur l'atelier lait (2017)

### LES OBJECTIFS DE L'EXPLOITATION

#### Adaptation taille et conduite du troupeau



#### Aménagement des bâtiments



#### Organisation de la main-d'œuvre



#### Efficacité et productivité du travail



#### Dynamique territoriale et projet collectif



#### Se libérer du temps



### Des aménagements bénéfiques pour simplifier le système

Afin de se faciliter le travail, tout en assurant le bien-être de leurs animaux, le couple d'éleveurs a travaillé sur de nombreux points. Tout d'abord, ils ont régulièrement investi dans l'aménagement des bâtiments : la stabulation a été agrandie à plusieurs reprises et la salle de traite, refaite en 2008. Par ailleurs, l'aire paillée des vaches laitières a laissé place à des logettes (tapis + paille). Cela présente de nombreux avantages : les animaux sont plus propres, les problèmes de mammites diminuent, ainsi que le temps alloué à la traite. Le logement des génisses par classe d'âge (nursery, sevrage-IA et IA-vêlage) et la mise en place de niches à veaux désengorgeant la nursery, contribuent également au gain de temps quotidien. Les veaux ont une meilleure croissance et se vendent à un prix plus élevé. Enfin, les bâtiments regroupés et fonctionnels facilitent le travail, notamment lors des changements de lots d'animaux.

## Une répartition des tâches bien définie

Viviane

Bruno

Maîtrise de l'éleveur  
Savoir-faire

- traite
- soins des animaux
- paillage des logettes
- raclage des aires d'exercices
- travail administratif
- irrigation si besoin (pose et dépose des tuyaux)

- alimentation du troupeau
- traite
- soin des animaux
- paillage des logettes et aires paillées
- raclage des aires d'exercices
- travail du sol
- épandage du fumier
- fertilisation
- récolte des fourrages
- irrigation



### Un binôme d'éleveurs complémentaire et efficace

Les exploitants ont établi un programme de travail semainier pour s'accorder sur une bonne répartition des tâches. Cette organisation a été pensée à la fois pour gérer les pointes de travail, mais aussi pour répondre à un manque de main d'œuvre (difficultés de recrutement car ce n'est pas une zone d'élevage), et se libérer du temps personnel. « *Le lundi et le vendredi sont entièrement consacrés aux animaux, car après le travail d'astreinte, l'un assure le raclage et l'autre, le paillage des bâtiments des génisses et des veaux* ». Puis, Viviane s'occupe de la gestion administrative, alors que Bruno assure les travaux des champs. « *Nous essayons de programmer les réunions professionnelles extérieures le mardi et le jeudi [Viviane est notamment vice-présidente de l'Association des Producteurs de Lait Solaisud] ; et nous dédions le mercredi aux enfants* ». Une employée de maison s'occupe de l'intendance familiale quatre matinées par semaine. Technique et organisation : voilà les clés de leur réussite !

### LES FACTEURS DE REUSSITE

#### Réflexion continue pour de meilleurs résultats technico-économiques :

amélioration de la gestion sanitaire, fonctionnalité des bâtiments, adaptation du matériel aux conditions de travail, ...

#### Discussions et planifications collectives

Equilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

### PAROLES D'ELEVEUR

« *Aujourd'hui, nous ne cherchons plus à augmenter la production, mais à rationaliser le système : avoir moins d'animaux, mais que ceux-ci expriment au mieux leur potentiel. Tout est optimisé et il n'y a jamais de temps perdu.* »

Projet « **Organisation du Travail en Elevage : diffusion d'expériences réussies en Occitanie** », cofinancé par la Région Occitanie et le FEADER

Pour plus de renseignements : Aurélie Rivière (GIE Elevage Occitanie) - [aurelie.riviere@elevage-occitanie.fr](mailto:aurelie.riviere@elevage-occitanie.fr) / 05.61.75.41.41

En partenariat avec : Association des Salariés Agricoles Occitanie ; CDA 31 ; FRCUMA ; Interbev Occitanie ; JA Occitanie ; Service de Remplacement Occitanie

Fiche co-rédigée par Valérie Montano (CDA 31) et Aurélie Rivière (GIE Elevage Occitanie) - Août 2019

